

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КРИВОРІЗЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ДЕРЖАВНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник коледжу

АНАТОЛІЙ АНДРУСЕВИЧ

2026 р.

КОНТРОЛЬОВАНИЙ
ПРИМІРНИК



Система менеджменту якості

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання та протидію харасменту

СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026

СХВАЛЕНО

педагогічною радою коледжу

від «14» 01 2026 р., протокол № 1

Введено в дію

наказом КРФК КАІ

від «12» 01 2026 р., № 8-сг

КРИВИЙ РІГ

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 2 з 10	

УЗГОДЖЕННЯ:

	Підпис	Ініціал, прізвище	Посада	Дата
Розробник		І. Кудінова	Практичний психолог	
Узгоджено		А. Рекало	Помічник начальника коледжу з кадрової роботи	
Узгоджено		Я. Гринчук	Юрисконсульт	
Узгоджено		Д. Власенков	Відповідальний з якості коледжу	

Рівень документа – 2а

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

КОНТРОЛЬОВАНИЙ ПРИМІРНИК

Врахований примірник №1 зберігається _____

Врахований примірник №2 зберігається _____

У справу № _____

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 4 з 10	

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1 Положення про запобігання та протидію харасменту Криворізькому фаховому коледжі Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут», (далі – Положення) розроблене відповідно до Декларації ООН про права людини, Конвенції ООН про права дитини, Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти, Конституції України, законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про охорону дитинства», «Про фахову передвищу освіту».

2 МЕТА

2 Метою Положення є запобігання та протидія випадкам харасменту серед здобувачів освіти та працівників - у Криворізькому фаховому коледжі державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» (далі – Коледж). Захист та забезпечення психологічної стабільності та фізичної безпеки, гідності та прав.

3 ПРИНЦИПИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ХАРАСМЕНТУ

3.1 Офіційне розслідування, висвітлення та розголос факту, що порушує ст.173 п.4 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

3.2 Дотримання установчих документів, Правил внутрішнього розпорядку Коледжу.

3.3 Взаємоповага, гуманність, справедливість, правдивість, толерантність, милосердя, доброчесність, що регулюють діяльність, поведінку людей, їхню взаємодію та спілкування.

3.4 Утвердження поваги до суспільної моралі та загальнолюдських цінностей.

3.5 Дотримання норм етикету – ввічливості, тактовності, коректності, вихованості.

3.6 Упровадження морально-етичних принципів запобігання та протидії випадкам харасменту серед здобувачів освіти та працівників Коледжу сприяє розбудові демократичного правового суспільства в Україні, спрямуванню освіти в коледжі до світових та європейських стандартів.

4 УЧАСНИКИ ПРОЦЕСУ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ХАРАСМЕНТУ

4.1 Начальник Коледжу:

– затверджує план заходів, спрямованих на запобігання та протидію харасменту
в коледжі;

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 6 з 10	

– забезпечують здобувачам освіти захист під час освітнього процесу та в позанавчальний час від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі харасменту за будь-якою ознакою, що завдають шкоди здоров'ю та психологічному стану.

5 ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ ХАРАСМЕНТУ

5.1 Практичний психолог коледжу надає психологічну допомогу здобувачам освіти, які вчинили харасмент або стали його свідками, чи постраждали від нього.

6 ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

6.1 Упровадження Положення про запобігання та протидію харасменту Коледжу має навчити:

- поважати гідність, права, свободи та інтереси всіх учасників освітнього процесу в Коледжі, які не суперечать чинному законодавству;
- дотримуватись етичних норм, моральних принципів, відповідально та дбайливо ставитись до власного психологічного здоров'я і психологічного здоров'я оточуючих;
- формувати в колективі Коледжу навички здорового способу життя;
- формувати у здобувачів освіти культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні та злагоді між етнічними, національними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
- повідомляти керівництво Коледжу про факти харасменту стосовно здобувачів освіти, працівників та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб;
- бути правдивими, справедливими, патріотичними, гуманістичними, толерантними, особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей.

6.2 Після затвердження Положення про запобігання та протидію харасменту в Коледжі впродовж місяця вносяться необхідні зміни до нормативних документів.

6.3 Очікувальні результати від впровадження політики протидії харасменту (цькуванню) :

- психологічна безпека та емоційний стан,
- зниження рівня стресу та тривожності,
- зростання довіри,
- відкритість до комунікації.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 7 з 10	

7 ТЕЗАУРУС

7.1 Харасмент – домагання, примушення, знуцання, шантаж, погроза, психологічна травля, що ображає та принижує честь, гідність, самоповагу іншої людини, викликає відчуття нікчемності.

До харасменту відносять:

1) сексуальні домагання, примушення на роботі чи під час навчання (специфічні жарти, жести, сексуальні натяки, торкання, соромницькі анекдоти, непристойні пропозиції);

2) насміхання, небажані зауваження, жести, міміку або жарти з приводу раси, національності, релігії, статі, віку, інвалідності, висміювання сексуальної орієнтації, сімейного стану та інших ознак, які можуть стати приводом для дискримінації;

3) шантаж, погрози, залякування з приводу раси, національності, релігії, статі, інвалідності, хобі, професії, соціальної культури, зовнішнього вигляду та інше, таке як, небажані фізичні контакти (поплескування, пощипування тощо), що дошкуляє, принижує, викликає відчуття нікчемності.

Головні ознаки харасменту:

1) суб'єкт та адресат харасменту знаходяться в ієрархічній залежності: начальник – підлеглий, викладач – здобувач фахової передвищої освіти, коуч – слухач, тренер – спортсмен, учитель – учень;

2) суб'єкт, що застосовує харасмент, завжди порушує особисті (психологічні, фізичні) кордони адресата;

3) харасмент відбувається за умов: а) відсутності свідків; б) близькості з адресатом.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 8 з 10	

Ф 03-04

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ з/п	Ініціал, прізвище ознайомленої особи	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 9 з 10	

Ф 03-05

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ запису	№ сторінки (пункту)	Тип запису*	Ініціал, прізвище особи, яка внесла зміни	Підпис особи, яка внесла зміни	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
1	Підстава для запису:					
2	Підстава для запису:					
3	Підстава для запису:					
4	Підстава для запису:					
5	Підстава для запису:					
6	Підстава для запису:					
7	Підстава для запису:					
8	Підстава для запису:					
9	Підстава для запису:					
10	Підстава для запису:					
11	Підстава для запису:					

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про запобігання та протидію харасменту	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 05 – 02 – 2026
		сторінка 10 з 10	

Ф 03-06

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

№ з/п	Дата проведення ревізії	Ініціал, прізвище особи, що проводить ревізію	Висновок проведення ревізії	Підпис особи, що провела ревізію
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				