

## **ЗВІТ ІЗ ЗАХОДІВ КАФЕДРИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЛОГІСТИКИ ЗА 2021-2022 Н.Р.**

У межах наукової теми кафедри «Організаційне забезпечення соціально-економічного розвитку транспортної та логістичної інфраструктури» у 2021-2022 н.р. проведено наступні заходи:

### **1. Класна година «Презентація ОПП «Менеджмент транспорту та логістики»**

1.09.2021 голова ЦК транспортної інфраструктури Кравчук Наталя Василівна спільно з викладачами кафедри менеджменту та логістики провели класну годину для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра (початкові групи 715 і 705), на якій було ознайомлено вперше (група 715) та повторно (група 705) з ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» за такими напрямками:

- назва, тематичний зміст та обсяг нормативних освітніх компонент;
- назва, тематичний зміст та обсяг вибіркового освітнього компоненту;
- форми підсумкового контролю за освітніми компонентами ОПП;
- викладацький склад кафедри, що забезпечує реалізацію даних освітніх компонентів;
- форми підсумкової атестації здобувачів освіти.

На основі отриманої інформації здобувачами вищої освіти обрано вибірково освітні компоненти на I та II курс навчання відповідно.

### **2. Оглядова лекція «Актуальні питання розвитку теорії і практики менеджменту транспорту та логістики»**

З метою активізації наукової діяльності здобувачів вищої освіти освітнього ступеня бакалавр 715 і 705 навчальних груп 09.09.2021 р. завідувач кафедри, к.е.н. Смирнова Надія Вікторівна, провела оглядову лекцію на тему «Актуальні питання розвитку теорії і практики менеджменту транспорту та логістики».

Враховуючі стратегічні документи національного та регіонального рівнів, а саме:

- Концепцію державної цільової програми розвитку аеропортів на період до 2023 р.;
- Національну транспортну стратегію України;
- Стратегію розвитку Дніпропетровської області до 2027 р.,

а також трансформаційні зміни геополітичної та економічної природи світового господарства, визначено найбільш актуальні питання розвитку теорії і практики менеджменту транспорту та логістики. Ними, зокрема, є розвиток і покращення:

- наукоємних та інноваційних підприємств;
- авіаційної і туристичної інфраструктури;
- елементів логістичної системи суб'єкта господарювання (кадрової, інформаційної, фінансової, збутової логістики);
- національної та регіональної логістичної системи;
- кадрового потенціалу регіону.

Дані питання розглядатимуться як базові пріоритети при подальшому виборі здобувачами вищої освіти напрямів наукових досліджень.

### **3. Збори учасників секції НТК «Економіка та управління». Визначення напрямів наукових досліджень на 2021-2022 н.р.**

16.09.2021 р. на кафедрі менеджменту та логістики проведено збори секції наукового товариства коледжу «Економіка та управління», на якому визначено основні завдання її роботи і затверджено напрями наукових досліджень на 2021-2022 н.р.

Так, основними завданнями роботи секції є:

- активізація наукової активності здобувачів вищої освіти;
- розвиток абстрактно-логічного мислення та поглиблення творчої ініціативності;
- публікація результатів наукових досліджень здобувачів вищої освіти у матеріалах Всеукраїнської молодіжної науково-практичної конференції «Авіація і космонавтика» у

межах роботи Міжнародної молодіжної науково-практичної конференції «Людина і космос»;

- участь здобувачів вищої освіти у Міжнародних конференціях за фахом;
- підготовка здобувачів вищої освіти до написання кваліфікаційної (дипломної) роботи.

Напрямами наукових досліджень визначено:

- аналіз впливу факторів мотивації на кінцеву результативність праці і цінність праці;
- пошук та аналіз варіантів покращення елементів організаційної культури підприємства;
- вдосконалення складових елементів логістики суб'єктів господарювання транспортної інфраструктури;
- організаційно-економічний контекст трансферу інноваційних технологій авіаційної і туристичної інфраструктури.

#### **4. Оглядова лекція «Цінність праці – основа діяльності»**

23.09.2021 р. викладачем, завідувачем кафедри менеджменту та логістики, к.е.н. Смирною Надією Вікторівною проведено оглядову лекцію на тему «Цінність праці – основа діяльності» для здобувачів вищої освіти 715 і 705 навчальних груп.

Метою даного заходу визначено ознайомлення майбутніх фахівців з природою та етапами процесу формування мотивів як визначальних чинників результативності будь-якого виду діяльності.

Загальний зміст лекції можна підсумувати у наступному.

Щоденна діяльність будь-якої людини не залежно від специфіки професії, посади і спеціальності складається із великої кількості окремих дій, послідовне виконання яких у тій чи іншій мірі забезпечує досягнення поставленого результату. Його ж кінцевий ефект і результативність, як таку, не можна отримати без достатньої кількості мотиваційних чинників, а саме без дії відповідних спонукальних факторів як організаційного оточення, так і особистісних переконань. Останні, у свою чергу, є найбільш визначальними факторами досягнення позитивного результату діяльності, але їх формування, на відміну від чинників організаційного оточення, відбувається ще задовго до здобуття працівниками першого робочого місця.

На них, зокрема, впливає генетична спадковість, система виховання і освіти, інформаційне середовище і соціально-культурне оточення. В подальшому мотиви діяльності, сформовані у шкільному віці, частково піддаються корекції, але майже повністю переносяться на процес здобуття вищої освіти і, відповідно, організованість трудового процесу.

#### **5. Науковий семінар «Організаційна культура підприємства»**

01.10.2021 р. викладачем, завідувачем кафедри менеджменту та логістики, к.е.н. Смирною Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра 715 і 705 навчальних груп проведено науковий семінар на тему «Організаційна культура підприємства», метою якого було:

- ознайомлення здобувачів вищої освіти із сутністю та особливостями складових елементів організаційної культури підприємства;
- розгляд типів організаційної культури підприємства та визначення сфер їх практичного застосування;
- обговорення алгоритму покращення організаційної культури підприємства.

Кожна організація є відкритою самодостатньою системою, яка для забезпечення безперебійного функціонування повинна ефективно взаємодіяти із зовнішнім ринковим середовищем. Кінцева ж результативність такої взаємодії напряму залежить від якісних характеристик елементів її внутрішнього середовища, головним з яких є персонал. Саме персонал, а точніше рівень кваліфікації, освіти, відповідальності і особисті ділові якості працівників підприємства формують основу його іміджу як складової загальної конкурентоспроможності, що має назву організаційна культура. Але часто можна спостерігати неоднорідність вище вказаних характеристик персоналу підприємства, особливо в частині дисципліни працівників окремих

його відділів, що свідчить про відсутність єдиної корпоративної культури.

Варіантом вирішення даного питання може стати розроблення галузевого корпоративного кодексу, а вже на його основі – відповідного документу на окремому підприємстві і, у відповідності до останнього, корегування посадових інструкцій працівників.

## **6. Семінар «Методика наукової творчості»**

Сучасний етап розвитку суспільства висуває нові вимоги до творчого потенціалу фахівців, що передбачає володіння науковими методами, вміння орієнтуватися в потоці наукової інформації, знаходити нові організаційні і управлінські рішення.

З метою формування навичок наукової творчості у здобувачів вищої освіти 705 групи спеціальності 073 «Менеджмент» 04.10.2021 р. на кафедрі менеджменту та логістики викладачем, к.е.н. Іщенко Людмилою Федорівною було організовано та проведено пошуковий семінар-тренінг на тему «Методологія наукових досліджень: збір даних для досліджень».

Особлива увага була привернута до етапів пошуку теми наукового дослідження та збору якісної інформації в мережі Інтернет з використанням сайтів:

<https://youcontrol.com.ua/>, <https://opendatabot.ua/>, офіційного сайту Міністерства юстиції України, Департаменту статистики України.

Тренінг проходив на базі ТОВ «Носорог» в дружній атмосфері.

## **7. Презентація «Основи академічної доброчесності»**

07.10.2021 викладачем, завідувачем кафедри менеджменту та логістики, к.е.н. Смирноюю Надією Вікторівною проведено оглядову презентацію на тему: «Основи академічної доброчесності» для здобувачів вищої освіти 715 і 705 навчальних груп з метою:

- з'ясування теоретичної сутності даного питання;
- розгляду нормативно-правової бази впровадження академічної доброчесності;
- перегляду ознайомчого відео з відповідної теми.

Академічна доброчесність є сукупністю етичних норм і принципів, законодавчого визначених правил, які є обов'язковими для виконання усіма учасниками освітнього процесу. Сферою впровадження даного поняття є навальний процес, викладання, наукова і творча діяльність.

Метою академічної доброчесності є забезпечення довіри до результатів навчального процесу / наукової (творчої) діяльності.

Згідно Закону України «Про освіту» (2017 р.) порушенням академічної доброчесності є:

- академічний плагіат;
- самоплагіат;
- фабрикація;
- фальсифікація;
- списування;
- хабарництво;
- неефективне оцінювання.

Академічною відповідальністю за порушення академічної доброчесності є:

- повторене оцінювання;
- повторне вивчення навчального курсу;
- відрахування із закладу освіти (окрім школи).

З метою запобігання плагіату та дотримання принципів академічної доброчесності здобувачам освіти слід самостійно викладати думки, формуючи власні судження стосовно об'єкту дослідження, але у межах загальноприйнятої концепції розгляду відповідного питання.

## **8. Науковий семінар «Тайм-менеджмент»**

28.10.2021 викладачем, завідувачем кафедри менеджменту та логістики, к.е.н. Смирноюю Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» проведено науковий семінар «Тайм-менеджмент».

Метою даного заходу було ознайомлення здобувачів вищої освіти із сутністю та методами

управління часом, а також обговорення особистісних варіантів ефективного розподілу навчального, робочого і вільного часу.

Сучасне інформаційно-технологічне суспільство вимагає від індивіда, задіяного в процесі створення ВВП, раціонального розподілу свого часу, в протилежному випадку чого виникає синдром хронічної втоми, що, в свою чергу, негативно впливає на результативність роботи економіки країни в цілому.

Тайм-менеджмент як частина загальної теорії управління є набором методичних заходів, спрямованих на керування часом, його оптимальний розподіл, в результаті якого економічний суб'єкт досягає як вчасного виконання навчальних і виробничих завдань, так і з користю використовує свій вільний час на відпочинок і саморозвиток.

## **9. Результати участі студентів у Міжнародних науково-практичних конференціях за фахом**

У межах наукової теми кафедри «Організаційне забезпечення соціально-економічного розвитку транспортної та логістичної інфраструктури» учасниками секції НТК «Економіка та управління» було опубліковано тези:

1. Смирнова Н.В., Каширіна С.С. Коефіцієнт трудової участі як фактор покращення організаційного розвитку підприємства. *Наука, технології, інновації: світові тенденції та регіональний аспект: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції* (Одеса, 24-25 вересня 2021 р.). Одеса, 2021. С. 80-83 (0,2 д.а.)

2. Смирнова Н.В., Грабарчук А.М. Організаційна культура як основа забезпечення ефективної діяльності транспортного підприємства. *Актуальні проблеми розвитку науки в контексті глобальних трансформацій інформаційного суспільства: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції* (Київ, 29-30 жовтня 2021 р.). Київ, 2021. С. 39-42 (0,2 д.а.)

## **10. Науковий семінар «Ефективність транспортних логістичних систем»**

05.11.2021 р. викладачем, к.е.н., завідувачем кафедри менеджменту та логістики Смирною Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» проведено науковий семінар «Ефективність транспортних логістичних систем», метою організації якого стало розгляд та обговорення:

- принципів та особливостей функціонування сучасних транспортних логістичних систем;
- напрямів розвитку елементів транспортно-логістичних систем;
- показників ефективності функціонування об'єктів транспортної логістики.

Транспортна логістика як система розподілу потоків товарно-матеріальних цінностей еволюціонувала паралельно із розвитком людської цивілізації: від караванних шляхів Стародавнього Світу до сучасних міжнародних систем перерозподілу ресурсів. Але, не зважаючи на це, за будь-яких соціально-економічних формацій наявність і відповідне функціонування логістичних систем визначалося їх ефективністю, а саме результативністю даного процесу, яка, до речі, вимірюється не лише суто фінансовими показниками як для виробника (постачальника), так і для кінцевого споживача.

## **11. Подано тези студентів на XIII Всеукраїнську науково-практичну конференцію «Авіація та космонавтика», XXIV Міжнародній молодіжній науково-практичній конференції «Людина і космос»:**

- Смирнова Н.В., Босняк М.Г., Шульга В.І. Перешкоди формування ефективних міжособистісних комунікацій;
- Смирнова Н.В., Шульга В.І. Міжособистісна ділова взаємодія: спілкування чи комунікація;
- Смирнова Н.В., Перепелиця А.С. Опікунський тип організаційної культури;
- Іщенко Л.Ф., Смішко Н.В. Роль проектного аналізу в інвестиційній діяльності підприємств.

## **12. Науковий семінар «Актуальні питання розвитку логістичних систем»**

12.11.2021 р. викладачем, к.е.н, завідувачем кафедри менеджменту та логістики Смирною Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» проведено науковий семінар «Актуальні питання розвитку логістичних систем». За даними Європейської асоціації логістики використання логістичних систем дозволяє зменшити час виробництва товарів на 25%, собівартість – до 30%, обсяги матеріально-технічних запасів – від 30 до 70%. Досягнення саме таких показників діяльності стає на даний час найбільш значущим напрямом розвитку вітчизняних логістичних систем, що, в свою чергу, можливе за умови використання 7 правил логістики.

У відповідності до цього, найголовнішими завданнями сучасних логістичних систем є збільшення прибутковості з допомогою перетворення «потенційного» клієнта на фактичного, що досягається через:

- впровадження знижок на товари;
- забезпечення малих термінів постачань;
- надання інформації про доставку;
- наявності можливості складування;
- переадресації замовлення;
- розроблення системи відслідковування замовлення.

## **13. Науковий семінар «Професійна мобільність фахівців транспортно-логістичної сфери»**

18.11.2021 р. викладачем кафедри менеджменту та логістики, к.т.н., доцентом Босняком Миколою Григоровичем для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» проведено науковий семінар «Професійна мобільність фахівців транспортно-логістичної сфери», завданнями якого стало:

- визначення сутності та економічної природи професійної мобільності;
- з'ясування особливостей професійної мобільності фахівців транспортно-логістичної сфери;
- розгляд та обговорення напрямів підвищення професійної мобільності майбутніх фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації бакалавр з менеджменту транспорту та логістики;

Мінливість функціонування техніко-економічних умов сьогодення вимагає від сучасних фахівців швидкого пристосування до таких змін. Досягти цього можливо за рахунок набуття ними не лише знань, умінь і навичок у межах певної спеціальності, але й додаткових компетенцій за рахунок реалізації однієї з вищих потреб людини – самовдосконалення. В результаті особа, що по закінченню навчання отримала певний набір базових компетентностей, самостійно розширює їх, поглиблюючи як теоретичну, так і практичну складову, відвідуючи з відповідною метою курси чи тренінги із обраного напрямку діяльності або спеціальності. Дані види підготовки сприяють підвищенню загального рівня професіоналізму і конкурентоспроможності як на ринку праці, так і у межах певного підприємства.

До компетентностей фахівців транспортно-логістичної сфери, зокрема, можна віднести:

- вміння навчатися;
- бажання працювати;
- відповідальне ставлення до виконуваних обов'язків;
- стресостійкість;
- чіткість виконання графіку перевезень;
- пунктуальність;
- володіння ІТ-технологіями;
- готовність працювати у будь-який час доби / позмінно;
- бажання розвиватися професійно;
- здатність працювати понаднормово.

#### **14. Науковий семінар «Професійні конфлікти: сутність, причини і методи усунення»**

25.11.2021 р. викладачем, к.е.н, завідувачем кафедри менеджменту та логістики Смирною Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» проведено науковий семінар «Професійні конфлікти: сутність, причини і методи усунення».

Метою проведення даного заходу стало:

- ознайомлення здобувачів освіти із найбільш розповсюдженими умовами і причинами виникнення професійних конфліктів;
- обговорення варіантів вирішення професійних конфліктів у відповідності із ситуацією та індивідуальними особливостями конфліктуючих сторін.

Міжособистісна трудова взаємодія передбачає часті професійні конфлікти між учасниками трудового колективу. Контакти, кінцева ефективність яких у більшій мірі визначається відмінностями комунікаційних можливостей працівників, створюють конфліктну ситуацію.

Цьому, зокрема, сприяють такі особисті якості індивіда, як:

- вік і стать;
- норми виховання і віросповідання;
- рівень освіти і самосвідомості;
- особистісні мотиви трудової діяльності;
- схильність до конфронтації.

Схильність до конфліктності, як заперечення існуючого стану речей в організації або ж особисте несприйняття окремих вимог, у більшій мірі залежить від виховання кожного конкретно взятого працівника. Саме рівень виховання і визначає умови і причини виникнення конфліктів, оскільки встановлює ступінь реагування працівника як на розпорядження і вказівки керівництва, так і на дії оточуючих співробітників.

Так, за низького рівня виховання працівник у більшій мірі буде схильним до конфліктності, що проявлятиметься у його недисциплінованості і частих суперечках. До того ж, саме недоліки виховання визначатимуть основу конфліктів, що виникатимуть з фізичної і емоційної причин і усуваються як усними зауваженнями, так і виховними заходами в колективі. Натомість, конфлікти, що виникають в колективі з причини інтелектуальної несумісності працівників, жодними виховними заходами усунути не можливо. Єдиний варіант – заміна учасників трудового колективу і його оздоровлення шляхом набору нових співробітників із компетентностями, необхідними підприємству, у тому числі такими як стресостійкість, професіоналізм, діловий такт, особисті моральні якості.

#### **15. Круглий стіл «Напрями розвитку транспортно-логістичної системи України»**

Україна історично перебувала на перетині транспортних шляхів, що визначало характер її експортно-імпортних операцій. Сучасне входження нашої країни до постійно оновлюваної світової транспортно-логістичної системи в контексті її глобальної перебудови з переорієнтацією шляхів транспортних потоків вимагає від майбутніх фахівців розуміння їх глибинної сутності і механізмів функціонування.

Саме на забезпечення виконання такого завдання спрямовано проведення 23.12.2021 р., викладачем кафедри менеджменту та логістики, д.е.н., доцентом Машканцевою Світлою Олександрівною круглого столу «Напрями розвитку транспортно-логістичної системи України» для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент».

Основними питаннями, розглянутими на заході, були:

- чинники трансформації світової транспортно-логістичної галузі;
- цілі і проблеми розвитку транспортно-логістичної системи України;
- перспективні напрями розвитку транспортної логістики України;
- Національна економічна стратегія – 2030 і комплекс заходів по розвитку транспортної інфраструктури України;
- транспортний потенціал України: перспективи та можливості.

## **16. Оглядова лекція «Конфліктологія як елемент управління сучасним підприємством»**

10.02.2022 р. викладачем, к.е.н, завідувачем кафедри менеджменту та логістики Смирною Надією Вікторівною для здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» проведено оглядову лекцію «Конфліктологія як елемент управління сучасним підприємством».

Передумовою проведення даного заходу стало:

- зростаюча роль конфліктології у діяльності кожного окремо взятого економічного суб'єкта господарювання;
- виокремлення у системі академічної психології окремого розділу, предметом вивчення якого є природа, умови, причини та функції конфліктів, а також організаційно-психологічні методи їх усунення;
- ознайомлення здобувачів вищої освіти із двома вище зазначеними явищами з метою їх теоретичної підготовки до практичного вирішення конфліктних ситуацій у їх майбутній професійній діяльності.

Конфліктологія є відносно новою міждисциплінарною дисципліною, що виникла на перетині академічного менеджменту, психології, соціології і кадрового менеджменту, завданням якої є розгляд природи, умов і причин виникнення конфліктів в різноманітних самоорганізуючих соціально-економічних системах з послідуочим визначенням доцільності використання наявного інструментарію вирішення конфліктів в кожному окремому випадку.

До того ж, ступінь конфліктності як властивість людської психіки є суто індивідуальною якістю і є частково вродженою, а частково формується в процесі соціалізації особистості, у відповідності до чого можна стверджувати, що приймаючи до колективу нового співробітника, підприємство разом із ним отримує і певний рівень конфліктності у майбутньому.

Але керівник підприємства у більшості випадків не є професійним психологом і не може у достатній мірі провести ефективну співбесіду з претендентом на вакантну посаду з метою визначення його рівня конфліктності і особистісних мотивів трудової діяльності. Такі завдання може вирішити практичний психолог з повноваженнями відбору претендентів на заміщення вакантних посад з послідуочною їх рекомендацією на працевлаштування вищому менеджменту підприємства.

## **17. Науковий семінар «Трансфер інноваційних технологій – основа успішного розвитку логістичної системи підприємства»**

23.02.2022 р. викладачем, к.е.н, завідувачем кафедри менеджменту та логістики Смирною Надією Вікторівною проведено науковий семінар «Трансфер інноваційних технологій – основа успішного розвитку логістичної системи підприємства» для здобувачів вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Трансфер технологій являє собою процес поширення інноваційно-технологічного продукту як на комерційній, так і на безоплатній основі. Зважаючи на зростання значення ролі інтеграційних міжнародних зв'язків у сфері технологізації виробництва, впровадження даного процесу є досить актуальним. Загальна координація реалізації трансферу технологій як на національному, так і на міжнародному рівні має здійснюватися під безпосереднім наглядом і прямою участю як профільних міністерств, так і НАН України з наданням їй функцій акумулятора і ініціатора технологічних ідей. Це дозволить вітчизняним підприємствам як оновити матеріально-технічну базу виробництва, так і отримати закордонні технічні і технологічні аналоги для подальшого вдосконалення.

Голова секції економіка та управління \_\_\_\_\_ Н.В. Смирнова