

Інформаційний семінар «Участь працівників в управлінні підприємством: зарубіжний досвід»

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, the name 'Надія Вікторівна Смирнова (Ви покажете презентацію)' is visible. The main window displays a PowerPoint slide titled 'ІНФРАСТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА'. The slide content is as follows:

ІНФРАСТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА

↓

Це комплекс цехів, господарств і служб, який забезпечує необхідні умови для діяльності (функціонування) підприємства.
Розрізняють два основних види інфраструктури підприємства:

↓

ВІРОБНИЧА ІНФРАСТРУКТУРА СОЦІАЛЬНА ІНФРАСТРУКТУРА

On the right side of the Zoom window, there is a grid of participant avatars with their names: Кристина Ареф..., Данило Удод, В'ячеслав Атам..., Milana Askerova, Надія Салютіна, Ігор Муляр, Сергій Витоптов, and Надія Вікторів... (who is currently speaking).

Відомо, що класичне розуміння процесу управління підприємством зводиться до взаємодії керуючої і керованої підсистеми, ключова роль в якому відводиться першій з них і чіткому поділу управлінської і виконавчої праці. Інноваційний погляд на його сутність передбачає як пряме, так і зворотне делегування, у відповідності до чого досягається найбільший ефект взаємодії відповідних елементів.

Даний підхід знайшов своє відображення у німецькій, шведській, фінській і японській моделі менеджменту, що окрім його використання як елементу, який забезпечує гармонійне співвідношення керуючої і керованої підсистеми, мають низку індивідуальних розбіжностей як суто організаційного, так і міжособистісно-психологічного характеру взаємодії учасників трудового процесу. Спільним для них є те, що залучення працівників до процесу прийняття управлінських рішень сприяє розвитку у них креативного мислення, ініціативності і відповідального ставлення як до результатів власної праці, так і загальних результатів діяльності підприємства, що досягається через формування мотиву участі належності до колективу.

Зважаючи на достатньо поширений досвід використання даної моделі управлінської міжрівневої комунікації, виникає необхідність більш детального розгляду її сутності, що і стало метою інформаційного семінару «Участь працівників в управлінні підприємством: зарубіжний досвід», проведеного 15.04.2025 р. для здобувачів вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» викладачем, к.е.н., гарантом ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, головою циклової комісії менеджменту, логістики та транспортної інфраструктури Смирновою Надією Вікторівною.